

Konzeptskizze für das Seminar „Führung in all ihren Facetten – vom Homeoffice bis hin zu Diversity“ als Flex-Lern-Module

Das obige Seminar wird in kleinere Lerneinheiten unterteilt und die Teilnehmenden bekommen die Möglichkeit, schriftliche Reflexionen zu erstellen, sich mit den Modellen/Theorien/ Impulsen theoretisch auseinanderzusetzen und sie dann mit ihrem Führungsalltag abzugleichen.

1. Modul: Führung in all ihren Facetten

Führung bietet viele Facetten und Handlungsmöglichkeiten. Gleichzeitig ist nicht immer deutlich, welche Instrumente und welches Führungshandeln zum Ziel führt. In diesem Modul werden die aktuellen Führungstheorien von Situativ bis Agil in den Fokus gerückt und mit den aktuellen Einsatzmöglichkeiten abgeglichen

Inhalte:

- Führungsdefinitionen im Überblick
- Situative Führung trifft auf Agile Führung
- Auseinandersetzung mit dem eigenen Selbstverständnis von Führung

2. Modul: Führung im Homeoffice

Die aktuelle Situation mit Führung und Teams im Homeoffice und in hybriden Varianten bringen althergebrachte Rollen- und Führungsmuster ins Wanken. Ein neues Führungsverständnis wird gebraucht und gesucht. Neue Werte rücken in den Vordergrund und die Frage nach Vertrauen und Kontrolle braucht neue Antworten.

Inhalte:

- Virtuelle Führung: wie kann es gehen?
- Den Überblick bewahren: wer macht was? Wer kann noch etwas tun?
- Führung als Seelsorge: der Vereinsamung entgegenwirken und regelmäßig Kontakt halten
- das virtuelle Selbstverständnis von Führung und Team: wer sind wir, wenn wir uns nicht sehen?!

3. Modul: Führung und Macht

Führung hat sich auch immer wieder mit der Frage auseinanderzusetzen, ob sie auf der „hellen oder dunklen Seite der Macht“ ist und bleibt.

Jede Führungskraft braucht einen eigenen Standpunkt, wie sie überzeugen kann ohne zu manipulieren.

Und jetzt in der virtuellen, hybriden und Home-Office-Welt kommt noch die Frage nach Vertrauen, Kontrolle und Vertrauensvorschuss hinzu.

Inhalte:

- Macht- und Status-Modell: wie wird eigenes Handeln geprägt und wie lässt sich die eigene Wirkung bewusster steuern?
- Machtspiele & Manipulationen erkennen und abwehren
- Wissen ist Macht – lässt sich in der virtuellen Welt kontrollieren?

4. Modul: Gender, Diversity und Führung

In Zeiten von stetigen Veränderungen wird immer wieder die Frage gestellt, wie wirksame Führung gelingen kann. Dabei wird sich auch gefragt, ob es einen typisch weiblichen oder typisch männlichen Führungsstil gibt und welcher denn eigentlich erfolgreicher ist.

Inhalte:

- Gibt es unterschiedliche Führungsstile bei Frauen und Männern und was lässt sich voneinander lernen?
- Was können die Geschlechter voneinander lernen und wie lässt sich das Beste aus den verschiedenen Welten vereinen?
- Diversity im Team eine Herausforderung und eine Chance – alte Rollenmuster in neuen Welten?!
- Die unterschiedlichen Bedürfnisse erreichen – mit Blick auf die Besonderheiten der virtuellen Führung

5. Modul: Führung und Kommunikation

Kommunikation ist eines der wichtigsten Führungsinstrumente und braucht Diplomatie, Fingerspitzengefühl und die richtige Balance zwischen Konsequenz und Menschlichkeit.

Inhalte:

Mit Menschlichkeit erfolgreich sein.

- Auch in hybriden Zeiten für einen regelmäßigen Austausch sorgen
- Feedback geben klar, wertschätzend und auch Grenzen setzend
- Eskalationsstufen bei kritischen Rückmeldungen
- Positive Rückmeldungen im angemessenen Rahmen geben
- Achtsames Hinhören und Reagieren

Methodik

Zu den einzelnen Modulen werden inhaltliche und fachliche Inputs zur Verfügung gestellt. Wo es hilfreich ist, werden kleine Videos oder Sprachnachrichten ergänzt.

Zu jedem Modul kann es eine theoretische Reflexionsfrage und eine praxisbezogene Fallstudie/ Praxistransferfrage geben, die jede/r für sich schriftlich kurz ausarbeiten kann. Während der Bearbeitung der Aufgaben können sich die TN im Chat im Gruppenraum inhaltlich austauschen bevor sie das Ergebnis (max. 1 A4 Seite je Modul) an die Referentin schicken können.

Jede/r erhält zu jedem Modul eine kurze individuelle Rückmeldung zur eingereichten Aufgabe per Mail.

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, sich bei den einzelnen Modulen im Chat zu melden, Fragen zu stellen und dort eine kurze schriftliche Rückmeldung zu erhalten.

Nach Abschluss aller Module können die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein individuelles 30minütiges Führungskoaching nutzen um ihre persönlichen Fragen und Themen per Telefon oder Video-Chat zu besprechen und erste Lösungsansätze zu entwickeln. Wenn gewünscht, kann vorher der zu besprechende Fall schriftlich zugeschickt werden, so dass die Zeit bestmöglich genutzt werden kann.

Diese Konzept kann nach Ihren Wünschen zusammengestellt werden – online, hybrid oder in Präsenz – ganz wie es für Sie und Ihre Führungskräfte am wirksamsten ist.